

Huishoudelijk reglement van de Coöperatie WindpowerNijmegen U.A.

Goedgekeurd door de Algemene Ledenvergadering van de Coöperatie WindpowerNijmegen U.A. op 24 juni 2015

Dit huishoudelijk reglement is een aanvulling op de statuten van de Coöperatie WindpowerNijmegen U.A. en mag niet in tegenspraak zijn met deze statuten. Waar dit bij toepassing in de praktijk toch het geval blijkt te zijn, hebben de statuten voorrang boven het huishoudelijk reglement.

Inhoud

Begrippen

Artikel 1: Leden, lidmaatschap, donateurs

Artikel 2: Participaties

Artikel 2: Taken en bevoegdheden van bestuur en bestuursleden

Artikel 3: Gedragscode Coöperatie WindpowerNijmegen

Artikel 4: Wijziging huishoudelijk reglement

Artikel 5: Slotbepalingen

Begrippen

1. De coöperatie: de Coöperatie WindpowerNijmegen U.A., gevestigd te Nijmegen ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Arnhem onder nummer 57958734.
2. De statuten: de statuten van de coöperatie, zoals vastgelegd in een akte gepasseerd op <datum akte> bij notaris Hekkelman te Nijmegen.
3. Het bestuur: het bestuur van de coöperatie WindpowerNijmegen als nader beschreven in artikel 11 van de Statuten.
4. Wiek-II: de Stichting Wiek-II.
5. Windpark Nijmegen-Betuwe BV of afgekort Windpark BV: de besloten vennootschap die door WPN is opgericht en in stand wordt gehouden om het project Windpark Nijmegen-Betuwe te exploiteren en daarvoor als risicodragers op te treden.
6. Projecten: activiteiten in het kader van het realiseren van de doelstellingen van de coöperatie.
7. Werkgroep: meerdere leden en/of donateurs die op voorspraak van het bestuur of de Algemene Vergadering een onderwerp uitwerken of uitdiepen.
8. Lid: een deelnemer van WPN en afnemer van één of meer Participaties.
9. Donateur: een deelnemer van WPN, maar zonder één of meer Participaties.
10. Participatie: de kapitaalleg van een lid ten behoeve van het Windpark Nijmegen-Betuwe.
11. Bestuurder(s): de leden van het bestuur.
12. (Algemene) vergadering: een vergadering van leden van de Coöperatie WindpowerNijmegen U.A. Vaak Algemene Leden Vergadering (ALV) genoemd, nader beschreven als Algemene vergadering in artikel 17 van de statuten.
13. Gedragscode: regels die tot doel hebben integer gedrag van bestuurders en andere betrokkenen te bevorderen.
14. Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG): is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag van een persoon in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving.

Artikel 1: Leden, lidmaatschap, donateurs

Dit artikel is een aanvulling op de artikelen 3 t/m 9 en 17 t/m 20 van de statuten.

1.1. Lidmaatschap

- 1.1.1 Het lidmaatschap is toegankelijk voor natuurlijke personen en rechtspersonen.
- 1.1.2 Minderjarige leden worden in de coöperatie vertegenwoordigd door hun wettig vertegenwoordiger.
- 1.1.3 Een wettig vertegenwoordiger kan meerdere minderjarige leden vertegenwoordigen, maar krijgt maximaal één stem voor alle minderjarige leden die hij/zij vertegenwoordigt.
- 1.1.4 Men is lid van de coöperatie indien men na aanmelding schriftelijke bevestiging van het lidmaatschap heeft ontvangen, de contributie heeft betaald en is ingeschreven in het ledenregister.
- 1.1.5 Voorwaarden voor toetreding, registratie, beëindiging, opzegging en ontzetting van het lidmaatschap zijn beschreven in artikel 4, 5, 6, 7 en 8 van de statuten.

1.2 Donateurschap

- 1.2.1 Voor toetreding als donateur gelden dezelfde regels voor toetreding als lid zoals beschreven in artikel 4 van de statuten.
- 1.2.2 Donateurs worden als zodanig opgenomen in het ledenregister zoals beschreven onder artikel 5 van de statuten.
- 1.2.3 Voor het einde van het donateurschap gelden dezelfde regels als bij einde van het lidmaatschap zoals beschreven in artikel 6 van de statuten.
- 1.2.4 Voor het opzeggen van het donateurschap gelden dezelfde regels als bij het opzeggen van het lidmaatschap zoals beschreven in artikel 7 van de statuten.
- 1.2.5 Voor het ontzetting uit het donateurschap gelden dezelfde regels als bij het ontzetting uit het lidmaatschap zoals beschreven in artikel 8 van de statuten.

1.3 Aanvullende bepalingen aangaande leden en donateurs

- 1.3.1 Conform artikel 3.4 van de statuten dient ieder coöperatielid vanaf het moment van uitgifte van participaties van het windpark minimaal één participatie in zijn of haar bezit te hebben.
- 1.3.2 Leden die na de formele sluiting van de participatie-uitgifte geen participatie(s) op hun naam hebben staan, krijgen automatisch de status 'donateur'.
- 1.3.3 Het moment van deze statusverandering wordt bepaald door het bestuur en schriftelijk bevestigd aan de voormalig leden die dit betreft.
- 1.3.4 Om donateur te kunnen blijven dient, jaarlijks een contributie te worden betaald ter vergoeding van de kosten die de coöperatie maakt. De hoogte van deze contributie, en het tijdstip van betaling wordt door het bestuur bepaald en gecommuniceerd aan de donateurs.
- 1.3.5 Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen leden en donateurs in toegang tot de ledenvergadering. Verder worden leden en donateurs op gelijke wijze betrokken bij alle activiteiten en initiatieven die de coöperatie onderneemt in het leveren van een bijdrage aan de lokale energietransitie en het vergroten van duurzaamheidsbewustzijn binnen de lokale gemeenschap.
- 1.3.6 Leden en donateurs hebben gelijke rechten bij de uitgifte van mogelijke participaties in toekomstige projecten.

1.4 Algemene (leden)vergaderingen

- 1.4.1 Ieder lid heeft één stem.
- 1.4.2 Alleen meerderjarige leden hebben direct stemrecht in de vergaderingen van de coöperatie.
- 1.4.3 Een minderjarig lid kan uitsluitend vertegenwoordigd worden door zijn wettig vertegenwoordiger en heeft dus indirect stemrecht.

- 1.4.4 Meerderjarige leden kunnen bij afwezigheid op de vergadering een volmacht afgeven aan een ander lid. Dit doen zij door dit schriftelijk (per ondertekende brief of e-mail) kenbaar te maken aan het bestuur van WindpowerNijmegen, onder vermelding van eigen voor- en achternaam en voor- en achternaam van het lid aan wie de volmacht wordt verleend.
- 1.4.5 Een lid kan op een vergadering maximaal 1 ander meerderjarig lid vertegenwoordigen of meerdere minderjarige leden.
- 1.4.6 Een wettige vertegenwoordiging geldt als vertegenwoordiging in de zin van lid 5 van dit artikel. Een wettig vertegenwoordiger van twee of meer minderjarige leden kan in een ledenvergadering maximaal één stem uitbrengen voor alle minderjarige leden die hij/zij vertegenwoordigt.
- 1.4.7 Een donateur en ieder ander tot de vergadering toegelaten persoon heeft uitsluitend spreekrecht. Zij hebben geen stemrecht.

Artikel 2: Participaties en lidmaatschap

2.1 Participatiereglement Windpark Nijmegen-Betuwe

- 2.1. Naast dit huishoudelijk reglement is een participatiereglement Windpark Nijmegen-Betuwe voor de coöperatie van kracht. In dit participatiereglement zijn de voorwaarden rond de kapitaalleg van een lid ten behoeve van het Windpark Nijmegen-Betuwe vastgelegd.

2.2 Overdracht participaties en lidmaatschap

- 2.2.1. In het geval een lid door overdracht geen participaties meer in zijn/haar bezit heeft, verandert daardoor automatisch zijn/haar status naar donateur.
- 2.2.2. Een natuurlijke- of rechtspersoon die één of meerdere participaties verwerft door middel van overdracht, wordt bijgeschreven in het ledenregister en is daarmee automatisch lid.

Artikel 3: Taken en bevoegdheden van bestuur en bestuursleden

Dit artikel is een aanvulling op de artikelen 11 t/m 14 van de statuten.

3.1 Het bestuur:

- 3.1.1. Het bestuur heeft als taak het besturen van de coöperatie met al haar activiteiten en is hierdoor verantwoordelijk voor het goed functioneren van de coöperatie.
- 3.1.2. Het bestuur neemt bestuursbesluiten.
- 3.1.3. Het bestuur streeft naar een optimale vertegenwoordiging vanuit de coöperatie in werkgroepen of deelactiviteiten. Hierbij wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van de juiste kwaliteiten voor de juiste werkgroep. Om dit te realiseren kunnen leden zich kandidaat stellen voor werkgroepen en beslist het bestuur. Werkgroepen zijn advies gevend.
- 3.1.4. Het bestuur vertegenwoordigt in contacten met externen de belangen van de coöperatie.
- 3.1.5. Het bestuur vertegenwoordigt de belangen van de gehele achterban.
- 3.1.6. De bestuursleden dragen bij aan een goede communicatie met de achterban.
- 3.1.7. De bestuursleden dragen op constructieve wijze bij aan het succes van de coöperatie en haar activiteiten.
- 3.1.8. De bestuursleden dragen actief nieuwe mogelijkheden of activiteiten aan.
- 3.1.9. Het bestuur legt verantwoording af aan de leden, onder meer in de Algemene Vergadering.

3.2 De voorzitter

- 3.2.1. Heeft algemene leiding van de coöperatie.
- 3.2.2. Geeft leiding aan het bestuur.
- 3.2.3. Vertegenwoordigt de coöperatie naar buiten toe.
- 3.2.4. Is bestuurslid van de Stichting Wiek-II als vertegenwoordiger van de coöperatie.
- 3.2.5. Overlegt met officiële instanties.
- 3.2.6. Is het eerste aanspreekpunt voor bestuursleden.

- 3.2.7. Leidt de bestuursvergaderingen.
- 3.2.8. Ziet er op toe dat beslissingen worden genomen in overeenstemming met de wet, de statuten, dit huishoudelijk reglement, het participatiereglement Windpark Nijmegen-Betuwe en eventuele andere voorwaarden die t.b.v. de coöperatie en haar activiteiten worden afgesloten.
- 3.2.9. Ziet er op toe dat bestuursleden hun taken naar behoren vervullen en spreekt hen hierop aan indien dit niet het geval lijkt.

3.3 De penningmeester

- 3.3.1. Voert de financiële administratie van de coöperatie.
- 3.3.2. Waarborgt de continuïteit van de financiële administratie, met name in geval van opvolging.
- 3.3.3. Stelt financiële overzichten op.
- 3.3.4. Maakt het financiële gedeelte van het jaarverslag.
- 3.3.5. Beheert de kas, de bankrekeningen en de eventuele spaarrekeningen, beleggingen en investeringen.
- 3.3.6. Begroot inkomsten en uitgaven en voert op deze activiteiten tussentijds en na afronding financiële controle uit.
- 3.3.7. Beslist zelfstandig over uitgaven tot €250.
- 3.3.8. Beoordeelt of gedane uitgaven en declaraties vallen binnen de jaarbegroting, de kaders van projectbudgetten en/of de in bestuursvergaderingen gemaakte afspraken.
- 3.3.9. Neemt het initiatief om voor bepaalde tijd ingestelde werkgroepen/projectgroepen decharge te verlenen.

3.4 De secretaris

- 3.4.1. Maakt van elke vergadering een verslag waarin minimaal vermeld:
 - a. De datum en plaats van de vergadering.
 - b. De aanwezige en afwezige bestuursleden.
 - c. De genomen besluiten.
- 3.4.2. Ontvangt alle binnenkomende correspondentie, rechtstreeks of via andere bestuursleden.
- 3.4.3. Neemt kennis van en behandelt de inkomende post/mail, schakelt waar nodig andere bestuursleden in om de post/mail te behandelen en verzorgt de daaruit voortvloeiende correspondentie.
- 3.4.4. Archiveert alle relevante documenten.
- 3.4.5. Beheert de dataopslag en documentenuitwisseling van de coöperatie, zoals de Google Drive.

3.5 Algemene bestuursleden en bestuurstenen

- 3.5.1. Het bestuur bestaat minimaal uit 3 en maximaal 7 leden. Afhankelijk van de hoeveelheid werk die het moet verrichten kunnen algemene bestuursleden worden benoemd. Deze benoeming vindt plaats volgens de voorwaarden zoals beschreven in artikel 11 van de statuten.
- 3.5.2. De algemeen bestuursleden dragen mede bij in het uitvoeren van de overige taken zoals:
 - Inbreng inhoudelijke kennis met betrekking tot windenergie.
 - Inbreng inhoudelijke kennis met betrekking tot participaties.
 - Interne communicatie.
 - Externe communicatie.
 - Leden-/donateursactiviteiten.
 - Ledenwerving.
 - Contacten met contractpartijen.
 - Contacten met externe belanghebbenden.
 - Toezicht op beheer van het ledenregister (CRM-database), waarin de gegevens van de leden en donateurs worden bijgehouden. Deze database dient actueel en betrouwbaar te zijn.
 - Beheer website.
 - Overige communicatiemiddelen en –kanalen.

3.6 Besluiten

Het bestuur is verantwoordelijk en bevoegd om zelfstandig besluiten te nemen die nodig zijn om de coöperatie werkzaam te houden en de doelen na te streven. Dit geldt voor alle besluiten, behoudens de beperkingen die genoemd zijn in de statuten artikel 13.6.

Artikel 4: Gedragscode Coöperatie WindpowerNijmegen

4.1 Algemene bepalingen

- 4.1.1. Onvoorzien: In gevallen waarin de code niet voorziet of waarbij de toepassing niet eenduidig is, vindt bespreking plaats in de commissie integriteit.
- 4.1.2. Openbaarheid gedragscode: De code is openbaar en door derden te raadplegen.
- 4.1.3. Onderschrijving gedragscode: De bestuurders, de leden van de integriteitscommissie en overige functionarissen die met vertrouwelijke informatie werken ondertekenen bij hun aantreden een exemplaar van deze gedragscode en verklaren daarmee dat ze zich er aan zullen houden.

4.2. Doelstelling gedragscode

De gedragscode dient ter bewaking van de beginselen van non-discriminatie, transparantie en objectiviteit, met als achterliggende doelstelling de goede reputatie van de coöperatie WindpowerNijmegen te bevorderen en te beschermen.

4.3. Integriteitstoetsing bestuursleden Coöperatie

- 4.3.1. Doel integriteitstoetsing: Ter bevordering van de integriteit van de coöperatie, worden kandidaat-bestuursleden voor toetreding tot het bestuur getoetst. Het doel is het zekerstellen dat gedrag in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van de taken als bestuurslid van de coöperatie.
- 4.3.2. Toetsingsmiddelen: Door het kandidaat-bestuurslid dient een "Verklaring Omtrent Gedrag" (VOG) te worden overlegd. Daarnaast moet de kandidaat zijn identiteit kunnen aantonen door middel van een geldig legitimatiebewijs. De screening hiervan wordt uitgevoerd door de commissie integriteit.
- 4.3.3. VOG Aanvraag, kosten en geldigheid: De VOG dient door het kandidaat-bestuurslid zelf te worden aangevraagd. De kosten hiervoor zullen door de coöperatie WindpowerNijmegen worden vergoed tenzij de VOG niet wordt verstrekt of de kandidaat zichzelf terug trekt uit de procedure.
- 4.3.4. Tijdstip van toetsing: Integriteitstoetsing van nieuwe bestuursleden gebeurt in principe vóór benoeming door de ALV. De benoeming geschiedt op voorwaarde van een positieve uitkomst van de toetsing. Een kandidaat-bestuurslid dat geen VOG kan overleggen, kan niet als bestuurslid aantreden. Indien dit voorafgaand aan de kandidatuur voor de ALV al duidelijk is, kan hij/zij niet worden voorgedragen aan de ALV. Indien dit pas blijkt nadat het kandidaat-bestuurslid voorwaardelijk door de ALV is aangesteld, zal de aanstelling per direct door het bestuur worden ingetrokken. Bestuursleden die voor het in werking treden van deze gedragscode nog geen VOG hebben aangevraagd en/of overlegd moeten dat zo snel mogelijk doen. Ook voor hen geldt dat, indien zij geen VOG kunnen overleggen, hun bestuurslidmaatschap zal moeten worden beëindigd.

4.4. Belangenverstrengeling bestuurders en andere functionarissen

Overall waar in dit artikel bestuurder staat, moet gelezen worden 'alle functionarissen zoals bedoeld in artikel 4.1.3'.

- 4.4.1. Eerlijke concurrentieverhoudingen: Bij samenwerkingsrelaties voorkomt de bestuurder (de schijn van) bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen.

- 4.4.2. Onthouding van deelname aan de besluitvorming:
 - a. Een bestuurder die een zakelijke relatie of familiebetrekkingen heeft met een aanbieder van diensten aan de coöperatie, onthoudt zich van deelname aan de besluitvorming over de betreffende opdracht.
 - b. Wanneer dit het geval is, dient de betreffende opdracht de goedkeuring van alle overige bestuursleden te hebben.
- 4.4.3. Onafhankelijkheid: Een bestuurder neemt van een aanbieder van diensten aan de coöperatie geen faciliteiten of diensten aan die zijn onafhankelijke positie ten opzichte van de aanbieder kunnen beïnvloeden.

4.5. Offertes

- 4.5.1. Aantal aan te vragen offertes
 - a. Bij opdrachten voor leveringen en diensten met een waarde tussen € 0 en € 10.000 wordt bij 1 of meer zakelijke partners offertes gevraagd.
 - b. Bij opdrachten boven een bedrag van € 10.000 tot € 50.000 per jaar worden offertes bij twee of meer zakelijke partners aangevraagd.
 - c. Bij opdrachten boven een bedrag van € 50.000 per jaar worden offertes bij drie of meer zakelijke partners aangevraagd.
 - d. Bij onvoldoende 'leveranciers van voorkeur' wordt in een bredere kring van leveranciers offertes gevraagd.
- 4.5.2. Werkgebied: Opdrachten worden zoveel mogelijk aanbesteed binnen de regio (Nijmegen en omliggende gemeenten). Dit ter stimulering van de lokale economie.

4.6. Informatie

- 4.6.1. Zorgvuldigheid: Een bestuurder gaat zorgvuldig en correct om met informatie waarover hij uit hoofde van zijn functie beschikt.
- 4.6.2. Geheime of vertrouwelijke informatie: Een bestuurder houdt geen informatie achter, tenzij deze geheim of vertrouwelijk is.
- 4.6.3. Geschenken, giften of gunsten: Geschenken, giften of gunsten die een bestuurder uit hoofde van zijn functie ontvangt en die een (gezamenlijke) waarde vertegenwoordigen van meer dan €50 worden gemeld aan de commissie integriteit en geregistreerd en zijn eigendom van de coöperatie. Er wordt een passende bestemming voor gezocht.

4.7. Bestuurlijke uitgaven

- 4.7.1. Bestuursfuncties zijn onbezoldigd.
- 4.7.2. Vergoeding uitgaven: Bestuursleden zijn gerechtigd privé gedane of voorgeschoten uitgaven en gereden kilometers te declareren. Uitgaven worden door de coöperatie uitsluitend vergoed als de hoogte en de functionaliteit ervan kunnen worden aangetoond.
- 4.7.3. Functionaliteit van bestuurlijke uitgaven. Ter bepaling van de functionaliteit van bestuurlijke uitgaven gelden de volgende criteria:
 - a. Met de uitgave is het belang van de coöperatie gediend.
 - b. De uitgave vloeit voort uit de functie.
- 4.7.4. Vergoeding elders: De bestuurder declareert geen kosten die reeds op andere wijze worden vergoed.
- 4.7.5. Procedure afwikkeling declaraties: Declaraties worden afgewikkeld door middel van een declaratieformulier. Daarop staat aangegeven hoe deze dient te worden gebruikt. De penningmeester is verantwoordelijk voor de controle van declaraties.
- 4.7.6. Twijfel omtrent een declaratie: In geval van twijfel omtrent een declaratie, wordt deze ter besluitvorming voorgelegd aan de commissie integriteit.

4.8. Commissie integriteit

- 4.8.1. Taak en benadering commissie integriteit: De commissie integriteit controleert de juiste uitvoering van de gedragscode. De gegevens van de commissieleden wordt door het bestuur gepubliceerd, bijvoorbeeld op de website.
- 4.8.2. Samenstelling:
- a. De commissie integriteit bestaat uit minimaal twee en bij voorkeur drie coöperatieleden;
 - b. De leden benoemen onderling een voorzitter en secretaris.
 - c. De leden worden bekrachtigd tijdens een ledenvergadering van de coöperatie.
 - d. Een lid wordt voor 2 jaar benoemd, de benoeming kan maximaal eenmaal worden verlengd met 2 jaar.
- 4.8.3. Taken en bevoegdheden:
- a. De commissie adviseert bestuur en/of leden bij vragen over integriteit.
 - b. De commissie beoordeelt meldingen op het gebied van integriteit en beslist welke stappen ondernomen moeten worden.
 - c. De commissie heeft de bevoegdheid een melding niet in behandeling te nemen als deze niet ernstig genoeg is.
 - d. De commissie kan betrokkenen horen en een onderzoek instellen.
 - e. De commissie voert de screening van aspirant-bestuursleden uit en brengt daarvan verslag uit aan het bestuur.
 - f. De commissie registreert de meldingen en rapporteert daarover jaarlijks aan de ledenvergadering.
 - g. De commissie rapporteert over het gevoerde integriteitsbeleid aan de leden.
- 4.8.4. Vergaderingen:
- a. De commissie vergadert op afroep.
 - b. De vergaderingen zijn niet openbaar.
 - c. De vergaderingen worden geleid door de voorzitter.
 - d. Van de vergaderingen wordt verslag gemaakt.
- 4.8.5. Procedures:
- a. Een lid van de coöperatie dat (een vermoeden van) een schending van de gedragscode constateert kan dit melden bij een functionaris van de commissie integriteit.
 - b. Na een melding krijgt het lid een ontvangstbevestiging en roept de functionaris onverwijld de commissie bijeen en bespreekt de melding met de commissie.
 - c. De commissie beoordeelt de melding en beslist binnen vier weken over het vervolgtraject. In het geval de commissie niet overgaat tot behandeling van de melding, deelt zij dit mondeling en met redenen omkleed mee aan degene die de melding heeft gedaan.
 - d. Bij een melding van gedragingen die naar het oordeel van de commissie in strijd zijn met het integriteitsbeleid, hoort zij betrokkenen, stelt nader onderzoek in en geeft op basis daarvan advies aan het bestuur.
 - e. Bij meldingen waarbij het lid anoniem wenst te blijven, verloopt het contact met het betrokken lid alleen via de commissie.
 - f. Het bestuur van de coöperatie neemt binnen zes weken na melding een besluit. Als de termijn van zes weken niet gehaald kan worden, bijvoorbeeld wegens nader onderzoek, kan de termijn verlengd worden met ten hoogste vier weken.
 - g. Het lid kan te allen tijde de melding intrekken.
 - h. Meldingen betreffende een lid van de integriteitscommissie worden gedaan bij het bestuur van de coöperatie.
 - i. Wanneer het lid het niet eens is met het besluit van het bestuur als bedoeld in punt f. van dit artikel of het oordeel van de commissie als bedoeld in punt c, kan het zich wenden tot de ledenvergadering van de coöperatie.
 - j. Wanneer de integriteitscommissie het niet eens is met het besluit van het bestuur als bedoeld in punt f. van dit artikel, kan zij zich wenden tot de Algemene Vergadering van de coöperatie.

Artikel 5: Wijziging huishoudelijk reglement

- 5.1. Wijzigingen in het huishoudelijk reglement kunnen uitsluitend worden aangebracht bij besluit van de Algemene Vergadering. Op de agenda van de Algemene Ledenvergadering waarin een voorstel tot wijziging aan de orde komt, dient daarvan duidelijk mededeling te worden gedaan.
- 5.2. Het doen van voorstellen tot wijziging van het huishoudelijk reglement is voorbehouden aan het Bestuur, eventueel op voordracht van de leden, zulks door de leden schriftelijk in te dienen bij het Bestuur, met in achtneming van de bepalingen in artikel 17 van de statuten.
- 5.3. De secretaris draagt er zorg voor dat een voorstel tot wijziging van het huishoudelijk reglement, waarin de voorgestelde wijzigingen woordelijk zijn opgenomen, wordt meegezonden met de agenda voor de Algemene Ledenvergadering waarin het wijzigingsvoorstel zal worden behandeld.

Artikel 6: Slotbepalingen

- 6.1 In alle gevallen waarin verschil van mening bestaat over de toepassing van enige bepaling van het huishoudelijke reglement beslist het Bestuur.